



جمعية الدعوة بالسويرقية

Al-Da`wah Society in Suwayrqiya

مسجله بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعيه

ترخيص رقم 3222



الخطة الاستراتيجية للجمعية

لعام ٢٠٢١ - ٢٠٢٣م



جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالسويرقية



الخطة الاستراتيجية لجمعية الدعوة بالسويرقية

الرؤية :

الريادة في أساليب الدعوة الى الله

الرسالة :

الدعوة الى الله ونشر العقيدة الصحيحة باحدث الوسائل .

الأهداف الاستراتيجية :

- ١/ الدعوة الى الله بالحكمة والموعظة الحسنة وتأصيل العقيدة الصحيحة ونبذ ما يصادها .
- ٢/ تصحيح المفاهيم الخاطئة عن الإسلام لدى بعض المسلمين .
- ٣/ دعوة غير المسلمين للدخول في الإسلام .
- ٤/ تفقيه الجاليات المسلمة بالعلم الشرعي .
- ٥/ تنمية الموارد المالية .

الخطة الاستراتيجية لجمعية الدعوة بالسويرقية

قيم العمل :

- ١ / الاتقان .
- ٢ / المبادرة .
- ٣ / الحرص على هداية الناس .
- ٤ / العمل بروح الفريق الواحد .
- ٥ / القدوة الحسنة .
- ٦ / العمل المؤسسي

الخطة التنفيذية للجمعية لعامي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م

تنمية الموارد المالية وبناء الشراكات المجتمعية بالجمعية		الهدف الاستراتيجي (١)
المبادرات التنفيذية	المستهدفات	مؤشرات الاداء
<ul style="list-style-type: none"> -تحديث قاعدة بيانات الداعمين والشركاء - تنفيذ برامج وحملات تسويقية لاستقطاب متبرعين جدد - اعداد دراسة جدوى للأوقاف المستهدفة . - اعداد برنامج تسويقي للتعريف بالأوقاف . -تحسين الكفاءة التشغيلية للأوقاف القائمة . -تصميم آلية فاعلة لبناء الشراكات المجتمعية . -إعداد خطة تسويقية لبناء الشراكات المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> - ١٠% على الأقل - لا تقل عن ٣٠% سنويا - شراكتين على الأقل 	<ul style="list-style-type: none"> نسبة النمو السنوي في التبرعات الواردة للجمعية نسبة تغطية إيرادات الأوقاف لمصروفات الجمعية التشغيلية عدد الشراكات المراد عقدها سنويا

بطاقات الخطة التنفيذي للجمعية لعام ٢٠٢١ - ٢٠٢٣ م

استقطاب وتأهيل وتحفيز الكوادر والدعاة		الهدف الاستراتيجي (٢)
المبادرات التنفيذية		مؤشرات الاداء
	٣٠% ويزيد بنسبة ٢٠% سنويا	نسبة تغطية الوظائف الشاغرة
١ / اعداد آلية لاستقطاب وتعيين الكوادر المتميزة.	٧٥% على الأقل	متوسط نسبة العاملين
٢ / اعداد برامج تطويري سنوي للكوادر والدعاة .		
٣ / اعداد نظام فاعل لادارة وتوجيه أداء العاملين .		
٤ / تصميم آلية منهجية لقياس رضا الكوادر والدعاة .	المستهدفات	عدد البرامج التطويرية المقدمة

بطاقات الخطة التنفيذية للجمعية لعامي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م

تطوير بيئة العمل الإدارية والتنفيذية		الهدف الاستراتيجي (٣)
المبادرات التنفيذية	المستهدفات	مؤشرات الاداء
١/ البحث والتعاقد مع جهات متخصصة لتطوير الأنظمة المالية والإدارية .	نظام الموارد البشرية + سلم الرواتب والحوافز + النظام المالي	عدد الأنظمة الإدارية والمالية المراد تطويرها
٢/ البحث عن والتعاقد مع الجهات المتخصصة في تطوير البرمجيات التقنية الملائمة لاحتياجات الجمعية	نظام الاتصالات الإدارية + برنامج شؤون العاملين والدعاة + برنامج قاعدة بيانات المتبرعين والشركاء	البرامج التقنية المراد ادخالها

بطاقات الخطة التنفيذية للجمعية لعامي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م

تقديم برامج دعوية تلبى احتياجات المجتمع		الهدف الاستراتيجي (٤)
المبادرات التنفيذية	المستهدفات	مؤشرات الاداء
١/ دراسة احتياجات المجتمع من البرامج الدعوية .	٣٠% ويزيد بنسبة ٢٠%	عدد البرامج الدعوية المنفذة سنويا
٢/ دراسة وتقييم البرامج الدعوية المقامة حاليا .	٧٥% على الأقل	نسبة تحقيق معايير الجودة في البرامج المقدمة
٣/ اعداد معايير ومواصفات البرامج الدعوية المقدمة .		

بطاقات الخطة التنفيذية للجمعية لعام ٢٠٢١م - ٢٠٢٣م

استقطاب وتأهيل وتحفيز الكوادر والدعاة		الهدف الاستراتيجي (٥)
المبادرات التنفيذية	المستهدفات	مؤشرات الاداء
١ / دراسة الاحتياجات الدعوية الالكترونية . ٢ / تصميم وتنفيذ برامج دعوية الكترونية متخصصة .	مسارين على الأقل في السنة الولى	عدد المسارات الدعوية الالكترونية

بطاقات الخطة التنفيذية للجمعية لعامي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م

استقطاب وتأهيل وتحفيز الكوادر والدعاة		الهدف الاستراتيجي (٦)
المبادرات التنفيذية	المستهدفات	مؤشرات الاداء
	لا تقل عن ١٥%	نسبة النمو السنوي في عدد المستفيدين من برامج الجمعية
<p>١/ انشاء قاعدة بيانات للمستفيدين .</p> <p>٢/ إقامة برامج تعريفية لابرار دور الجمعية .</p> <p>٣/ اعداد خطة إعلامية لتسويق ونشر حسابات الجمعية في وسائل التواصل الاجتماعي .</p> <p>٤/ تنفيذ دراسة مهنية لتحليل أسباب انخفاض عدد المستفيدين .</p> <p>٥/ اعداد آلية لقياس نسبة مستوى التحسن في الوعي الشرعي للمستفيدين</p>	لا تقل عن ١٥%	نسبة النمو السنوي في مستوى الوعي الشرعي للمجتمع

الهيكل التنظيمي

التكامل بين الأهداف الاستراتيجية والوحدات التنظيمية

م	الأهداف الاستراتيجية	الوحدات التنظيمية
١	تقديم برامج دعوية تلبي احتياجات فئات المجتمع	الجاليات + الدعوة
٢	استثمار التقنية الحديثة لنشر البرامج والأنشطة الدعوية	الجاليات + الدعوة
٣	تنمية الموارد المالية وبناء الشراكات المجتمعية للجمعية	العلاقات وتنمية الموارد
٤	تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية	الشؤون الإدارية والمالية
٥	استقطاب وتأهيل وتحفيز الكوادر والدعاة	الشؤون الإدارية والمالية
٦	تطوير بيئة العمل الادارية	الشؤون الإدارية والمالية

الأعمال الرئيسية لقسم العلاقات والتنمية

- ▶ تطوير قاعدة بيانات متكاملة ومفصلة حول معلومات الداعمين وطبيعة نشاطهم ودراسة سلوكيات وإهتمامات المتبرعين .
- ▶ إعداد وتطوير عرض مرئي متميز يوضح كافة أهداف وبرامج ومنتجات وإنجازات الجمعية .
- ▶ إعداد الخطط التسويقية لجمع التبرعات المالية من كافة مصادر الدعم المحتملة .
- ▶ متابعة برامج الاستقطاعات الشهرية وتذليل كافة العقبات التي تواجه المتبرعين .
- ▶ التواصل مع المتبرعين بالتقارير والإهداءات والرسائل الدورية .
- ▶ إعداد ملف تسويقي شامل للمشاريع الاستثمارية والأوقاف المراد تبنيها في المستقبل .
- ▶ اعداد كافة الترتيبات المتعلقة بعقد ندوات ومؤتمرات وبرامج متخصصة لمناقشة مواضيع تتعلق بأنشطة وأعمال الجمعية وتوثيقها وتصويرها وإخراجها بصورة احترافية .
- ▶ التواصل مع كافة الوسائل الإعلامية لإبراز صورة مشرقة للجمعية والتفاعل مع المواضيع الاعلامية ذات العلاقة بعمل الجمعية .

الأعمال الرئيسية لقسم العلاقات والتنمية

- ▶ تصميم وإخراج موقع الانترنت ومواقع التواصل الاجتماعي للجمعية .
- ▶ إقامة شركات استراتيجية مع القطاع الحكومي والخاص والجمعيات الأخرى لتعزيز الدعم والمصالح المشتركة .
- ▶ تصميم المبادرات والخطط التشغيلية التي تساهم في تحقيق رؤية الجمعية وأهدافها الاستراتيجية .
- ▶ عقد زيارات ميدانية للشركات والمؤسسات والدوائر الحكومية للتعريف بأهداف وانشطة الجمعية .

الأعمال الرئيسية لقسمي الدعوة والجاليات

- ▶ تطوير وتصميم المواصفات الفنية لبرامج الدعوة والجاليات .
- ▶ تطوير وتصميم مواصفات البيئة الداخلية لعمل أنشطة قسم الدعوة والجاليات .
- ▶ تصميم نظم احترافية لمتابعة عمل قسم الدعوة والجاليات .
- ▶ تنسيق وجدولة مواعيد عقد الأنشطة والفعاليات الدعوية الخاصة بالشرائح المستهدفة .
- ▶ تصميم مواصفات الدعاة في كافة الأقسام واحتياجاتهم التطويرية .
- ▶ تطوير نظم متقدمة لإرشاد وتوجيه الدعاة في كافة الأقسام .
- ▶ رفع التقارير الدورية حول كفاءة تنفيذ الأعمال الدعوية في القسم .

تطوير خطة لبناء القيادة

▶ **لماذا؟** لأن القادة هم من يجعل الأمور تتحقق . فهم الذين يمتلكون رؤية ، ويأخذون المبادرة ، ويؤثرون في الناس ، ويقدمون المقترحات ، وينظمون الأمور اللوجستية ، ويحلون المشكلات ، ويتولون المتابعة ، والأهم من ذلك كله – هم الذين يتحملون المسؤولية .

▶ **لماذا الحاجة إلي خطة؟**

▶ لأن الخطة هي التي توصلنا حيث نريد .

▶ تطوير القيادة هو مشروع مستمر ، فإن كل شخص يحتاج إلى أن يستمر في التعلم والتطور بغية مواجهة التحديات دائمة التطور من حوله .

تطوير خطة لبناء القيادة

▶ إختيار طريقة التطوير :-

▶ هناك طرق مختلفة لتطوير القادة . منها :

▶ • التعلم أثناء القيادة

▶ وذلك أثناء القيام بالعمل . إن تشارك أفكارنا حول ما نقوم به والأسباب التي تدعونا الي القيام به ، قد يشكل خبرة تعلم قيمة للشخص الذي ندربه .

▶ • الارشاد

▶ وهو أن نرعى شخصا ونعلمه فرديا فترة من الزمن . ويتضمن الارشاد تعليم الأشخاص في اثناء القيادة . عندما نرشد احد الأشخاص فاننا نلتزم به ، ونساعده على ان يصبح قائدا عبر تعليمه ما نعلمه . وتشجيعه ، وثقتنا فيه ، والتزامنا به كقائد ناجح .

تطوير خطة لبناء القيادة

• برامج التبادل ▶

▶ مثل زيارة جمعية أخرى يمكن ان تعطي الأشخاص فكرة عن احتمالات جديدة .

• التوجيه ▶

▶ من المهم توجيه كل شخص جديد ينضم الى الجمعية – سواء كان موظفا ، ام متطوعا ، ام عضوا -- ومساعدته في الانخراط بسرعة .

▶ ولابد من حصول الشخص الجديد على ما يلي :

- التدريب الذي يحتاج اليه اثناء القيام بالعمل

- سيرة الجمعية

- فرصة للتعلم عن رسالة الجمعية وسياستها

- ترحيب حار .

تطوير خطة لبناء القيادة

► • ورش عمل وحلقات تدريب

► قد تساعد ورش العمل الأعضاء والموظفين على التقدم في المسائل الأساسية ، مثل ورشة عمل عن اتخاذ القرارات ، او جمع الأموال ، او وضع خطة عمل . فتنظيم ورشة عمل تعالج المسائل الأساسية يمكن ان يضع الجمعية في المسار الصحيح .

تطوير خطة لبناء القيادة

● مجموعات القيادة

▶ يحتاج القادة أيضا الى تطوير مستمر ، فهم بحاجة الى بناء علاقات مع قادة آخرين لمساعدتهم على النمو باستمرار وتخطي الصعوبات التي يواجهونها . فقد نشعر احيانا كقادة أننا منعزلون في عملنا . فنحن نحتاج الى الاستماع الى أفكار الآخرين .

▶ من أجل القيام بذلك يمكننا تشكيل مجموعة أقران من القادة ، نستطيع أن ندعوا قادة من جمعيات أخرى للاجتماع شهريا . وفي هذه الاجتماعات يمكننا التكم عن تجاربنا كقادة لناحية الإيجابيات والصعوبات .



جمعية الدعوة بالسويرقية

Al-Da`wah Society in Suwayrqiya

مسجله بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ترخيص رقم 3222

הכשרה ופיקוח

משרד המשפטים והגנת הצרכן